

## Appel de candidature

### **Membre scientifique régulier au Comité d'éthique de la recherche du CIUSSS du Nord-de-l'Île-de-Montréal**

Le CIUSSS du Nord-de-l'Île-de-Montréal (CIUSSS NÎM) est un établissement du réseau de la santé et des services sociaux qui comporte plusieurs installations dont des hôpitaux, des CHSLD, des CLSC et des centres spécialisés. Ce CIUSSS, affilié à l'Université de Montréal, a un centre de recherche et se concentre sur trois principaux secteurs de recherche : la santé mentale chez les enfants et les adolescents, la santé physique, ainsi que la société et la culture.

Le comité d'éthique de la recherche (CÉR) du CIUSSS NÎM est présentement à la recherche d'une personne qui souhaiterait siéger à titre **de membre scientifique régulier pour son sous-comité sciences sociales, santé mentale et santé publique**, afin de combler un poste vacant.

Le CÉR relève du Conseil d'administration de l'établissement. Il veille au respect et à la protection des participants humains à la recherche. Il peut approuver, exiger des modifications, faire arrêter ou refuser des projets de recherche proposés ou en cours. Il prend ses décisions de façon indépendante. Le CÉR a aussi un rôle éducatif important à jouer auprès des chercheurs. Le CÉR est composé de plusieurs membres dont des juristes, des éthiciens, des représentants du public et des scientifiques, médecins ou non.

#### **Mandat**

Le mandat des membres du sous-comité sciences sociales, santé mentale et santé publique du comité d'éthique de la recherche consiste à évaluer à la fois l'acceptabilité **scientifique et éthique** des projets de recherche du CIUSSS NÎM. Pour ce faire, le membre recherché devra :

- Prendre connaissance des dossiers de recherche du CIUSSS NÎM soumis au CÉR et fournir une évaluation de l'acceptabilité scientifique et éthique des projets de recherche, sous forme écrite ou sous forme orale lors d'une réunion du comité. À noter que les dossiers de recherche peuvent être soumis en français ou en anglais.
- Déterminer les conditions ou les modifications à apporter au protocole de recherche ou à la documentation liée au projet (notamment les formulaires d'information et de consentement des participants) en vue d'en assurer son acceptabilité sur les plans scientifique et éthique.
- Participer aux évaluations en réunions plénières mensuelles du CÉR lorsque le membre est convoqué. Les réunions se déroulent en soirée, selon les besoins, à une fréquence d'au maximum une fois par mois. Jusqu'à nouvel ordre, les réunions se déroulent par visioconférence, sauf exception.
- Participer aux évaluations déléguées (comités restreints), lorsque requis.
- Contribuer aux réflexions en éthique et aux travaux pour assurer le bon fonctionnement du CÉR.

- Tenir ses compétences en éthique de la recherche à jour, par le biais de la formation continue.

Le mandat est de 2 ans, renouvelable. Vous recevrez une compensation financière pour votre participation aux rencontres du comité et pour le temps alloué à l'évaluation des projets.

#### **Profil du candidat recherché**

- Détenir au minimum un doctorat dans un domaine lié aux activités couvertes par le sous-comité, idéalement en sciences sociales.
- Avoir un intérêt marqué pour les questions et les enjeux relatifs à l'éthique de la recherche et la conduite responsable en recherche.
- Posséder les connaissances nécessaires pour évaluer les aspects scientifiques des projets en sciences sociales, santé mentale et santé publique, notamment une bonne connaissance des méthodes d'analyse quantitative et qualitative.
- Posséder les qualités humaines suivantes : bonne capacité d'écoute, humilité, ouverture aux opinions diverses et capacité de travail en groupe.

#### **Exigences**

- Suivre la formation en éthique de la recherche donnée par le *Ministère de la Santé et des Services Sociaux* du Québec. Cette formation est gratuite et d'une durée de 4-5 heures. Elle est disponible en ligne sous la forme d'un didacticiel. La formation peut être suivie après la confirmation de l'obtention du poste.

#### **Procédure de nomination**

- Le mandat officiel du nouveau membre débutera dès que possible.
- Tout candidat intéressé doit faire parvenir un *Curriculum vitae* faisant état de ses qualifications et démontrant sa capacité à assumer le rôle qui lui est dévolu au sein du CÉR.
- L'examen des candidatures est sous la responsabilité du CÉR ainsi que du Conseil d'administration du CIUSSS NÎM.
- Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur candidature par courriel à madame Carmen Calinescu, coordonnatrice du CÉR ([carmen.calinescu.cnmtl@ssss.gouv.qc.ca](mailto:carmen.calinescu.cnmtl@ssss.gouv.qc.ca)).