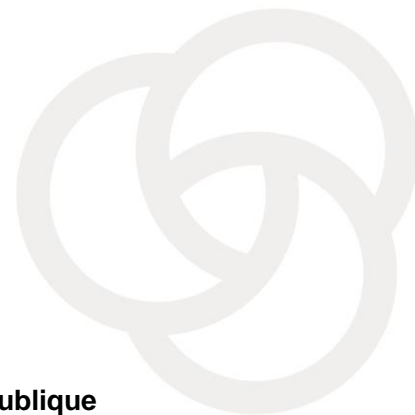




**Savoirs
partagés**

RECHERCHE CIUSSS NÎM



APPEL DE CANDIDATURES
Directeur.trice à la recherche sociale et la santé publique
(Entrée en poste hiver 2024 / mandat de 4 ans, renouvelable 1 fois)

Description générale

Le centre de recherche CIUSSS du Nord-de-l'Île-de-Montréal (CIUSSS NIM) est à la recherche de candidat.e.s pour pourvoir le poste de directeur.trice à la recherche sociale et santé publique. Fort de ses valeurs de respect, de collaboration et de professionnalisme, l'établissement comporte une mission hospitalière importante en santé physique (un hôpital universitaire et deux hôpitaux communautaires), un volet santé mentale (deux hôpitaux psychiatriques) et une première ligne active avec ses 6 CLSC et 18 GMF (dont deux GMF-U). Le centre de recherche, reconnu par le Fonds de recherche du Québec, compte plus de 235 chercheur.e.s régulier.ère.s et associé.e.s, 500 étudiant.e.s, résident.e.s, fellows et postdoctorant.e.s qui participent activement à plus de 600 projets en recherche fondamentale, translationnelle, clinique et sociale s'articulant autour des thèmes suivant : la traumatologie et les soins aigus ; les troubles neuro-développementaux et le sommeil ; la promotion de la santé, la prévention et la gestion des maladies chroniques ainsi que les soins et services de proximité, l'inclusion et la pleine participation des personnes en situation de vulnérabilité (p. ex. immigrant.e.s, réfugié.e.s, personnes âgées ou en situation de pauvreté).

Dans le cadre de l'axe recherche sociale et en santé publique, le centre de recherche compte sur des équipes de recherche qui s'intéressent à la complexité des problèmes socio-sanitaires auxquels font face les communautés, les familles et les personnes à qui s'adressent les pratiques de santé publique et les services de proximité (CLSC, GMF, programmes de quartier, réseaux intégrés, etc.). Dans une approche de santé durable, ces équipes contribuent au développement de recherches participatives et partenariales qui sont réalisées en collaboration avec les équipes cliniques et des représentant.e.s de la communauté. Dans le cadre de sa nouvelle planification stratégique intégrée, interdisciplinaire et intersectorielle, le centre de recherche souhaite s'adjoindre un.e directeur.trice à la recherche sociale et à la santé publique.

Responsabilités

Sous l'autorité du directeur de la recherche et de l'innovation (DREI), le ou la directeur.trice à la recherche sociale et santé publique contribue à la vie scientifique ainsi qu'à la réalisation de la programmation scientifique, en cohérence avec le plan stratégique de l'établissement et de la DREI. Le ou la directeur.trice travaille en cogestion avec la DREI pour la planification et la gestion des ressources et des priorités de son secteur d'activité et des autres secteurs contributifs de la DREI. Cette personne interagit étroitement avec le ou la responsable de l'axe afin de mobiliser les chercheurs autour des thèmes identifiés. Elle assure également le suivi des indicateurs de performance ainsi que la reddition de compte auprès de la DREI et de l'établissement. Le ou la directeur.trice contribue au positionnement et au rayonnement de la recherche sociale et de la recherche en santé publique à l'interne et à l'externe de l'établissement.

Défis

Vous devrez faire la promotion d'une recherche interdisciplinaire, multisectorielle et intersectorielle auprès des chercheur.e.s en recherche sociale et en santé publique tout en facilitant les collaborations entre les chercheur.e.s des autres secteurs d'activité, les équipes cliniques du CIUSSS et les organismes de la communauté, dont les activités peuvent concerner la recherche sociale ou la santé publique. Vous contribuerez au développement des connaissances scientifiques dans les domaines de la première ligne, des soins et services aux populations en situation de vulnérabilité, en plus de favoriser les activités qui permettent au CIUSSS NIM de se positionner comme un acteur important en santé durable, en formation des professionnels de la santé et auprès de la population. Par ailleurs, votre expertise sera combinée à celles déjà existantes pour encourager et bonifier la mobilisation, la valorisation et le transfert de connaissances et les innovations issues de la recherche sociale et en santé publique.

Profil idéal

- Chercheur.e reconnu.e et actif.ve dans une discipline reliée à la nature de la fonction.
- Être titulaire d'un poste de professeur.e au sein d'une université québécoise ou avoir de l'expérience et les qualifications nécessaires pour être nommé à un poste de professeur.e dans un secteur pertinent aux activités du CIUSSS NIM.
- Une productivité scientifique reconnue par les organismes subventionnaires québécois et canadiens ainsi que par ses pairs dans un domaine de recherche pertinent, autant au Québec que hors Québec.
- Expérience de gestion de la recherche dans un contexte universitaire, d'un centre ou d'un laboratoire.
- Capacité à mobiliser les forces vives en recherche dans les milieux cliniques, universitaires, sociaux et communautaires afin que les projets de recherche proposés permettent autant des avancées scientifiques que cliniques, tout en favorisant la promotion d'une conduite responsable en recherche.
- Capacité d'animation scientifique contributive à la mission universitaire de l'organisation, des compétences en vulgarisation scientifique, en mobilisation des connaissances et en valorisation des résultats de recherche.
- Vision solide du développement, de la promotion et de la valorisation de la recherche et passion pour le soutien aux chercheurs par le développement de leurs intérêts scientifiques et de leur expertise.
- Leadership naturel, énergique et rassembleur qui se distingue par sa capacité d'écoute et qui sait susciter l'engagement et la collégialité des personnes qui l'entourent et favoriser leur accomplissement professionnel et le développement de leurs compétences.
- Grande ouverture pour l'interdisciplinarité et l'intersectorialité.
- Aptitudes relationnelles et communicationnelles de haut niveau, démontrant une aptitude à entrer en contact et à maintenir des relations avec des gens de tous les niveaux, la capacité de négocier avec succès et diplomatie.
- Capacité à gérer dans la complexité et l'orientation sur l'atteinte de résultats.
- Sens de l'éthique, de la rigueur et de l'engagement envers la collectivité.

Conditions de travail

- Poste à temps partiel;
- Possibilité d'aménagement de ses heures de travail;
- Flexibilité sur l'exercice de ses fonctions en mode hybride. Accompagnement par une équipe de conseillers pour la réalisation de ses tâches;
- Possibilité de financement stratégique;
- Possibilité de dégrèvement de tâches d'enseignement.

Accès à l'égalité en emploi

Le CIUSSS NIM souscrit à une politique d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les personnes handicapées, les membres des minorités visibles et ethniques ainsi que les autochtones à présenter leur candidature. Les renseignements reçus seront traités en toute confidentialité.

Toute personne qui désire déposer sa candidature doit faire parvenir son curriculum vitae ainsi qu'une lettre de présentation (maximum 2 pages), décrivant son intérêt à occuper un tel poste, à l'attention de M. Daniel Sinnett, directeur de la recherche et de l'innovation du CIUSSS NIM par courriel à l'adresse : anne-marie.ledoux.cnmtl@sss.gouv.qc.ca avant le **vendredi 12 janvier 2024 à 16h.**