



**Savoirs  
partagés**  
RECHERCHE CIUSSS NIM

Université   
de Montréal

**Nouveau poste de chercheur.e principal.e dans le domaine de l'autisme et des troubles neurodéveloppementaux**  
**au Centre de recherche du CIUSSS du Nord-de-l'Île-de-Montréal et**  
**au Département de psychiatrie et d'addictologie de la Faculté de médecine de**  
**l' Université de Montréal**

Le Centre de recherche du CIUSSS du Nord-de-l'Île-de-Montréal (CIUSSS-NIM) en partenariat avec le Département de psychiatrie et d'addictologie de la Faculté de médecine de l'Université de Montréal est à la recherche de candidats pour combler un poste de professeur.e – chercheur.e dans le domaine de l'autisme et des troubles neurodéveloppementaux. Le/la candidat.e devra développer et poursuivre un programme de recherche original, indépendant et compétitif avec une expertise pour l'un de ces thèmes : développement des jeunes enfants en pré-diagnostic, développement du langage, intervention (p. ex., guidance parentale, essais contrôlés randomisés, évaluation de programmes), trajectoire développementale et cheminement/trajectoire de soins en autisme et des troubles neurodéveloppementaux.

Ce recrutement s'inscrit dans les priorités stratégiques du Centre de recherche du CIUSSS-NIM et de ses partenaires, qui visent à bonifier la masse critique déjà existante et à développer un exceptionnel réseau de chercheurs, de cliniciens et d'experts dans le domaine de l'autisme et des troubles neurodéveloppementaux. Le/la candidat.e fera preuve de leadership en collaborant avec des collègues nationaux et internationaux dans le domaine des neurosciences cognitives de l'autisme et en contribuant à bonifier le rôle de leader en autisme et troubles neurodéveloppementaux au sein de la population pédiatrique.

À titre de professeur.e-chercheur.e le/la candidat.e devra contribuer à la promotion de l'excellence au Centre de recherche du CIUSSS-NIM et à la Faculté de médecine par ses activités de recherche et son enseignement auprès des étudiants. Le/La candidat.e assurera également le rayonnement de sa discipline en plus de participer activement au fonctionnement d'une institution de renom. À ce titre, le/la candidat.e devra :

- » Établir et maintenir un programme de recherche actif et hautement compétitif ;
- » Obtenir des financements indépendants pour son programme de recherche ;
- » Participer à l'enseignement aux étudiants et superviser des projets de recherche ;
- » Contribuer à la vie académique du Centre de recherche du CIUSSS-NIM et du Département de psychiatrie et d'addictologie de l'Université de Montréal ;
- » Maintenir un rayonnement aux niveaux national et international.

**Exigences :**

- » Être titulaire d'un doctorat en sciences biomédicales, psychologie, neurosciences cognitives ou une discipline connexe ;
- » Avoir effectué une formation postdoctorale en lien avec le domaine d'intérêt ;
- » Faire la preuve de ses réalisations dans le ou les domaines d'intérêt ;
- » Avoir démontré une contribution au transfert des connaissances grâce à un excellent dossier de publications et présentations savantes et des collaborations avec les médias traditionnels et sociaux ;
- » Être admissible à une bourse salariale du Fonds de recherche du Québec – Santé (concours de Chercheurs-boursiers / Chercheuses-boursières Junior 1 ou Junior 2)
- » Avoir une connaissance suffisante de la langue française ou être déterminé.e à l'apprendre.

Les candidatures doivent être soumises électroniquement à Julie Leclerc ( [julie.leclerc.cnmtl@ssss.gouv.qc.ca](mailto:julie.leclerc.cnmtl@ssss.gouv.qc.ca) ), directrice de la recherche en santé mentale au centre de recherche CIUSSS-NIM, et Isabelle Soulières ( [soulieres.isabelle@uqam.ca](mailto:soulieres.isabelle@uqam.ca) ), co-responsable de l'axe Cerveau en action au centre de recherche CIUSSS-NIM. Veuillez acheminer un dossier de candidature au plus tard le 15 novembre 2025 comprenant :

- Une lettre décrivant vos intérêts, votre programme de recherche et vos objectifs de carrière,
- Une lettre sur votre vision pédagogique (1 page maximum)
- Une lettre sur votre vision des enjeux d'équité, diversité et inclusion (1 page maximum)
- Votre curriculum vitae accompagné d'une copie de vos diplômes,
- Trois lettres de recommandation de collègues ou supérieurs hiérarchiques,
- Trois publications savantes reflétant vos découvertes ou contributions théoriques dans le domaine.

**À propos du Centre de recherche du CIUSSS-NIM**

Le Centre de recherche du CIUSSS-NIM est un haut lieu de la recherche en santé et santé mentale affilié à l'Université de Montréal en plus d'être reconnu et financé par le Fonds de recherche du Québec – Santé. On retrouve au sein du Centre de recherche du CIUSSS-NIM

un regroupement de 6 chercheuses et chercheurs de différentes universités avec des expertises en autisme, collaborant avec plus de 40 étudiants aux études supérieures, plusieurs collaborateurs autistes, ainsi que des équipes cliniques spécialisées, pour le développement de pratiques de pointe en évaluation et intervention auprès des personnes autistes.

### **À propos de l'Université de Montréal**

L'Université de Montréal est une des plus importantes universités de recherche au Canada. Avec ses deux écoles affiliées, HEC Montréal et Polytechnique Montréal, l'Université de Montréal constitue un des plus grands centres d'éducation supérieure en Amérique du Nord. Pour plus d'information, visitez-nous à [www.umontreal.ca](http://www.umontreal.ca).

### **À propos de la Faculté de médecine**

Institution de renommée internationale, la Faculté de médecine de l'Université de Montréal remplit une triple mission d'enseignement, de recherche et d'amélioration de la santé dans les domaines des sciences cliniques, des sciences fondamentales et des sciences de la santé. La Faculté de médecine comprend 15 départements, trois écoles et plus de 700 professeurs (excluant les professeurs de clinique), et dessert plus de 6,000 étudiants. Un tiers des médecins du Québec et un grand nombre de professionnels de la santé de la province ont été formés à la Faculté de médecine de l'Université de Montréal.

### **Politique**

L'Université de Montréal est une université québécoise de réputation internationale. Le français est la langue d'enseignement. Pour renouveler son corps professoral, l'Université de Montréal cherche à recruter les meilleurs spécialistes à l'échelle mondiale. Conformément à sa politique linguistique institutionnelle, l'Université de Montréal fournit un soutien à ses nouveaux professeurs afin qu'ils acquièrent la maîtrise de la langue française.

### **Confidentialité**

Selon les procédures de nomination en vigueur à l'Université de Montréal, les membres de l'Assemblée des professeurs peuvent consulter tous les dossiers de candidature. Si vous souhaitez que votre candidature demeure confidentielle jusqu'à l'établissement de la liste restreinte de recrutement, veuillez le mentionner.

### **Accès à l'égalité en emploi**

Par l'entremise de son programme d'accès à l'égalité en emploi, le Centre de recherche du CIUSSS-NIM et l'Université de Montréal invitent les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes ayant des limitations à soumettre leur candidature. Lors du recrutement, nos outils de sélection peuvent être adaptés selon les besoins des personnes vivant avec des limitations et qui en font la demande. Soyez assurés de la confidentialité de cette information. L'Université adopte une définition large et

inclusive de la diversité qui va au-delà des lois applicables. Elle encourage ainsi toutes les personnes, peu importe leurs caractéristiques, à poser leur candidature.

### **Exigences sur l'immigration**

Conformément aux exigences sur l'immigration en vigueur au Canada, notez que la priorité sera accordée aux citoyens canadiens et aux résidents permanents.

### **Plus d'information sur le poste**

---

<b>Période d'affichage</b>	16 septembre au 15 novembre 2025 inclusivement
<b>Traitement</b>	La direction de la recherche offre un salaire concurrentiel qui suit les échelles salariales de l'Université de Montréal
<b>Date d'entrée en fonction</b>	À compter du 1 <sup>er</sup> juin 2026

---